

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
по агропромышленному комплексу Тульской области
на 2019-2021 годы

г. Тула

« 22 » 04 2019 г.

Министерство сельского хозяйства Тульской области, именуемое в дальнейшем Министерство, в лице заместителя председателя правительства Тульской области - министра сельского хозяйства Тульской области Миляева Д.В., действующего на основании Положения о министерстве сельского хозяйства Тульской области, общественная организация – Тульский областной организации Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, именуемая в дальнейшем Профсоюзы, в лице председателя Московской В.М., действующей на основании Устава общественной организации – Тульской областной организации Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, объединение работодателей - Аграрный союз Тульской области, в лице президент Аграрного союза Тульской области, действующего на основании Устава, Зазимко О.В. и в лице исполнительного директора Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств Тульской области Замотиной Л.М., действующей на основании Устава Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств Тульской области, именуемые в дальнейшем Работодатели, все вместе именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», законом Тульской области от 02 ноября 2007 года № 889- ЗТО «О социальном партнерстве в сфере труда», приняли на себя обязательства и заключили настоящее Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Тульской области на 2019-2021 годы (далее – Соглашение).

Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии, компенсации и льготы работникам, а также определяющим права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в агропромышленном комплексе.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения региональных и территориальных отраслевых соглашений, коллективных и трудовых договоров в организациях агропромышленного комплекса (далее – АПК).

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами Соглашения являются:

- региональные органы исполнительной власти, в лице министерства сельского хозяйства Тульской области (далее – Министерство);
- работники организаций АПК, в лице их представителя – общественной организации – Тульской областной организации Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее – Профсоюз);
- работодатели, в лице их представителей: - Агропромышленного Союза Тульской области, Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств Тульской области (далее работодатели);

1.2. Стороны Соглашения признают в качестве главного приоритета обеспечение роста эффективности работы АПК за счет повышения производительности труда, увеличения объемов выпускаемой продукции, повышения доходов предприятий и организаций, и, как следствие, рост доходов работников АПК.

Стороны проводят политику, способствующую развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, социальной справедливости и ответственности.

1.3. Соглашение действует в отношении:

- региональных и территориальных объединений работодателей и агропромышленного союза, являющихся членами Росагропромсоюза и входящих в их структуры, работодателей, организаций и их членов, входящих в структуру Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств, а также работодателей организаций и учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства Тульской области;

- сторон социального партнерства, подписавших соответствующие отраслевые соглашения на территориальном уровне;

- работодателей АПК, не представивших в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению в орган исполнительной власти, осуществляющий функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему;

- работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

1.4. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения, его права и обязанности переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения.

1.5. Стороны Соглашения образуют из числа своих представителей Отраслевую комиссию (далее – Отраслевая комиссия) по ведению переговоров, подготовке к заключению и контролю за выполнением Соглашения, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами Соглашения разногласий. Состав Отраслевой комиссии указан в приложении к Соглашению.

1.6. Стороны в рамках своих полномочий принимают на себя обязательства Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Областного трехстороннего соглашения между правительством Тульской области, Тульской федерацией профсоюзов и Тульским областным союзом работодателей на 2015-2020 годы, Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы.

1.7. Соглашение не ограничивает права работодателей в расширении социальных гарантий и льгот.

Региональное и территориальные соглашения, коллективные и трудовые договоры не могут снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленный законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

1.8. В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

В случае отсутствия в организациях АПК коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

1.9. Соглашение действует с 1 января 2019 года по 31 декабря 2021 года.

Соглашение может быть изменено, дополнено только по взаимному согласию сторон, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и п. 9.10 настоящего Соглашения.

Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению и являются его неотъемлемой частью.

1.10. Соглашение подлежит уведомительной регистрации в соответствующем органе по труду.

1.11. Стороны Соглашения в течение месяца со дня его уведомительной регистрации обеспечивают доведение настоящего Соглашения до органов управления АПК администраций муниципальных образований Тульской области, организаций – членов Агропромышленного союза и Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств Тульской области, организаций, подведомственных министерству сельского хозяйства, территориальных организаций Профсоюза и размещают текст Соглашения на официальных сайтах сторон Соглашения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава 2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

2.1. Руководствуясь принципами социального партнерства, осознавая ответственность за устойчивое функционирование и развитие организаций и предприятий АПК, улучшение социально-экономической защищенности работников агропромышленного комплекса, Стороны Соглашения обязуются содействовать:

- защите экономических интересов отечественных предприятий и организаций АПК (работодателей);
- развитию многоукладности экономики, свободе предпринимательства, многообразию форм собственности и хозяйствования;
- росту уровня технологического, технического оснащения предприятий и организаций АПК;
- повышению качества и безопасности продукции АПК и обеспечению ее конкурентоспособности;
- воспроизводству и эффективному использованию земель сельскохозяйственного назначения;
- устойчивому развитию сельских территорий;
- обеспечению устойчивой занятости, достойного уровня заработной платы и социальной защиты работников АПК;
- повышению уровня охраны труда и экологической безопасности в организациях АПК;
- обеспечению профессиональной подготовки, переподготовки и повышению квалификации, развитию профессиональных квалификаций;
- трудоустройству выпускников образовательных организаций всех уровней профессионального образования в организации АПК;

- информированию работников АПК по вопросам нормативного правового регулирования пенсионного обеспечения;
- совершенствованию экономических и социально-трудовых отношений в организациях АПК;
- повышению эффективности взаимодействия социальных партнеров, равноправному социальному диалогу.

2.2. Стороны Соглашения участвуют:

- в реализации Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства», Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 г. № 717, Концепции устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2010 г. № 2136-р, Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента Российской Федерации от 6 августа 2014 г. № 560 «О применении отдельных специальных экономических мер в целях обеспечения безопасности Российской Федерации», Доктрины продовольственной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 30 января 2010 г. № 120, Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2016 г. №350 «О мерах по реализации государственной научно-технической политики в интересах развития сельского хозяйства», Постановления Правительства Российской Федерации от 25 августа 2017 г. №996 «Об утверждении Федеральной научно-технической программы развития сельского хозяйства на 2017-2025 годы», а также в реализации Указа Президента РФ от 16.04.2014 N 249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям», Федерального закона от 03.07.2016 N 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»;

- в реализации ведомственных программ развития АПК, социального развития сельских территорий, в формировании социально-экономической политики в АПК;

- в реализации государственной программы Тульской области «Развитие сельского хозяйства Тульской области, на 2014-2020 годы», утвержденной Постановлением Правительства Тульской области от 22 октября 2013 года № 571;

- в реализации государственной программы Тульской области «Устойчивое развитие сельских территорий Тульской области», утвержденной Постановлением Правительства Тульской области от 31 октября 2011 года № 109.

2.3. Министерство:

- участвует в разработке проектов законов по Тульской области, других документов с целью поддержки и защиты экономики АПК в условиях членства во Всемирной торговой организации;

- вносит предложения по вопросам, входящим в его компетенцию, к проекту Областного трехстороннего соглашения между правительством Тульской области, Тульской федерацией профсоюзов и Тульским областным союзом работодателей, участвует в переговорах по разработке и заключению отраслевого соглашения по АПК, обеспечивает контроль за ходом их выполнения;

- обеспечивает финансирование подведомственных бюджетных учреждений в пределах средств, предусмотренных на указанные цели в областном бюджете;
- осуществляет меры по развитию и контролю за финансированием лизинговых операций за счет средств федерального и областного бюджета;
- принимает участие в решении социально-экономических проблем развития сельских территорий, путем улучшения качественных характеристик трудовых ресурсов в сельской местности, повышения уровня и качества жизни на селе, более полного использования имеющихся трудовых ресурсов, привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров и, в целом, решения проблемы кадрового обеспечения сельскохозяйственной отрасли;
- обеспечивает развитие, поддержку сельскохозяйственной и несельскохозяйственной деятельности малых форм хозяйствования, субъектов малого предпринимательства, сельскохозяйственной потребительской кооперации и улучшение качества жизни в сельской местности;
- информирует Стороны Соглашения о действующих и (или) готовящихся к принятию областных и иных программах в сфере АПК, затрагивающих социально-трудовые права работников;
- содействует заключению отраслевых соглашений по АПК на уровне территорий области;
- организует с участием Сторон Соглашения проведение Всероссийских конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», Российской агропромышленной выставки «Золотая осень» и других мероприятий на федеральном и областном уровне.

2.4. Работодатели, Агропромышленный союз, АККОР:

- координируют действия организаций, являющихся их членами в вопросах реализации социальных и экономических программ, проведения политики занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования и пенсионного обеспечения работников;
- ведут коллективные переговоры и заключают коллективные договоры в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;
- представляют интересы и защищают законные права своих организаций в органах государственной власти и местного самоуправления;
- способствуют налаживанию взаимовыгодных связей между организациями АПК, их объединению в отраслевые и территориальные формирования;
- участвуют в рассмотрении коллективных трудовых споров и конфликтов;
- участвуют в развитии системы сельскохозяйственной кооперации, включая сельскохозяйственные производственные и сельскохозяйственные потребительские кооперативы, а также в создании их союзов и ассоциаций;
- оказывают правовую, информационную, консультативную и иную помощь отраслевым, региональным союзам и ассоциациям в решении социальных вопросов сельских территорий;
- организуют обучение представителей малого предпринимательства в сфере АПК современным методам ведения хозяйства, использования финансовых инструментов, передовым сельскохозяйственным технологиям в рамках сотрудничества с российскими, зарубежными и международными организациями;
- участвуют в организации и проведении конференций, семинаров, симпозиумов, выставок и ярмарок.

2.5. Профсоюз:

- координирует действия первичных и территориальных профсоюзных организаций;
- добивается повышения уровня жизни и улучшения условий труда работников АПК;
- участвует в формировании социально-экономической политики в АПК, разработке проектов областных законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовым вопросам;
- осуществляет профсоюзный контроль соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- участвует в пределах своей компетенции в осуществлении контроля соблюдения законов, иных нормативных правовых актов о приватизации имущества, включая объекты социального назначения, представляет работников в комиссиях по приватизации имущества;
- защищает права и интересы членов Профсоюза в вопросах трудовых и связанных с трудом отношений в органах исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями;
- участвует в разработке и реализации политики по молодежным, гендерным и иным вопросам;
- принимает участие в организации и проведении спортивных, культурных и досуговых мероприятий и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха;
- содействует снижению социальной напряженности в организациях;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, организует и проводит коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников;
- принимает на себя обязательство не организовывать забастовки на срок действия Соглашения при условии выполнения Сторонами его положений.

Глава 3. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ

3.1. Стороны считают создание достойных рабочих мест, обеспечение полной продуктивной и свободно избранной занятости, сокращение масштабов неформальной и нелегальной занятости одним из основных приоритетов агропромышленной политики в области трудовых отношений.

3.2. С этой целью Стороны считают необходимо осуществлять взаимодействие, направленное на:

- создание новых современных эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда и достойной заработной платой, повышение качества действующих и ликвидацию непроизводительных рабочих мест;
- совершенствование системы информации о рынке труда;
- повышение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной и территориальной мобильности;
- совершенствование правового регулирования рынка труда и занятости;
- расширение возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями;

- снижение занятости наемных работников без оформления трудовых отношений или регистрации собственного дела, стимулирование легальных трудовых отношений;

- предотвращение массовых увольнений, необоснованных ликвидаций и перепрофилирования организаций АПК, аграрных научных и образовательных организаций всех уровней;

- социально-экономическую защиту увольняемых в связи с сокращением штата работников и реструктуризацией производства;

- совершенствование системы государственных гарантий от безработицы.

3.3. В целях дальнейшего развития рынка труда в АПК Стороны совместно:

- разрабатывают и внедряют систему мониторинга ситуации на отраслевом рынке труда;

- формируют балансы по запросам на квалификации со стороны работодателей АПК и подготовку квалификаций со стороны системы их подготовки на региональном;

- внедряют отраслевые профессиональные стандарты;

- осуществляют меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации кадров для АПК;

- разрабатывают меры, направленные на предотвращение необоснованных ликвидаций и перепрофилирования организаций АПК, аграрных научных и образовательных организаций всех уровней, предотвращение массовых увольнений;

- реализуют меры по снижению занятости наемных работников без оформления трудовых отношений или регистрации собственного дела, стимулирования легальных трудовых отношений.

- содействуют созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Оказывают содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими образовательных организаций, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида. Предусматривают меры по обеспечению беспрепятственного доступа к рабочим местам и объектам социального значения.

- способствуют организации производственной практики обучающихся и стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций на предприятиях и в организациях Тульской области в целях их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

Глава 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Стороны Соглашения договорились, что баланс рабочего времени и времени отдыха работников формируется на основе положений действующего законодательства и учитывает необходимость оптимального сочетания трудовой деятельности работника и других сторон его жизни.

Режим рабочего времени в организациях устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, составленными на основании Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов.

4.2. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем, а при наличии первичной профсоюзной организации – с учетом мнения её коллегиального выборного органа.

4.3. Нормальная продолжительность рабочего времени работников организаций не может превышать 40 часов в неделю.

Для женщин, работающих в сельской местности, продолжительность рабочего времени составляет 36 и менее часов в неделю, при этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности рабочей недели.

Работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю.

С письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени в неделю и за день (смену), может быть увеличена с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены коллективными договорами.

4.4. При введении в организации суммированного учета рабочего времени продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормальное число рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, по причинам сезонного характера - не более чем до шести месяцев, по причинам технологического характера – не более чем до одного года.

4.5. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, а при наличии первичной профсоюзной организации – с учетом мнения её коллегиального выборного органа.

4.6. Сменная работа производится в соответствии с графиком сменности. График сменности составляется с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации. В трудовом договоре в обязательном порядке указывается, что работник принимается на работу со сменным режимом работы. Если данный режим вводится в организации после заключения трудового договора с работником, то требуется письменное согласие работника.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов. Перерыв между двумя сменами не может быть менее 8 часов.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

Работа в течение двух смен подряд запрещается.

4.7. Сезонными признаются работы, которые в силу климатических и иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), не превышающего шести месяцев.

Стороны Соглашения договорились при необходимости подготовить перечень сезонных работ в АПК, в том числе отдельных сезонных работ с указанием их максимальной продолжительности, проведение которых возможно в течение периода (сезона), превышающего шесть месяцев.

4.8. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором.

4.9. Работодатель обязан уведомить работника в письменной форме о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, не позднее, чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.10. Каждый работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику в соответствии с очередностью, устанавливаемой графиком отпусков, который утверждается работодателем с учетом мнения коллегиального выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

Работодатель должен известить под роспись работника о времени начала отпуска не позднее, чем за две недели до его начала.

4.11. Для отдельных категорий работников в установленном законом порядке предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу на рабочих местах, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени либо опасным условиям труда;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Продолжительность такого отпуска для лиц, работающих в районах Крайнего Севера составляет 24 календарных дня; для лиц, работающих в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера - 16 календарных дней, в других территориях, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате – 8 календарных дней;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день не может быть менее трех дней.

4.12. Порядок предоставления дополнительных отпусков, их продолжительность закрепляются в коллективных договорах и правилах внутреннего трудового распорядка.

4.13. Работодатели обязаны произвести работникам оплату отпуска, не позднее, чем за три дня до его начала.

Глава 5. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

5.1. Стороны Соглашения считают главной целью политики в области оплаты труда в организациях - повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства и доведение уровня номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до 90 % от уровня средней заработной платы по стране.

5.2. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются работодателями в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах и согласовываются, при наличии первичной профсоюзной организации – с ее коллегиальными выборными органами.

Принимают меры по установлению тарифной части заработной платы на уровне не ниже 60% от общего её размера.

5.3. В организациях внебюджетного сектора регулирование оплаты труда осуществляется следующим образом:

- минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда) не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Тульской области;

- наименование профессий, перечень и тарификация основных видов работ (трудовых действий), присвоение квалификационных разрядов производятся с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, действующих профессиональных стандартов, по результатам решений аттестационных комиссий, центров оценки квалификации;

- работодатели индексируют заработную плату в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги за предыдущий календарный год в субъекте Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- порядок индексации устанавливается коллективным договором, соглашением и локальным нормативным актом организации;

- работодатели ориентируются на установление доли тарифной ставки/должностного оклада в заработной плате на уровне не менее 70 %;

- доля заработной платы, выплачиваемой в не денежной форме, не может превышать 20 % от начисленной месячной заработной платы.

5.4. . Работодатели:

- обеспечивают работникам равную оплату за труд равной ценности;

- принимают меры по доведению величины средней заработной платы в Тульской области до уровня не менее 4-х кратного размера прожиточного минимума на душу населения, установленного в Тульской области;

- производят своевременно расчеты с работниками по заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также перечисление членских профсоюзных взносов в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- выплачивают заработную плату работникам не реже чем каждые полмесяца.

Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным и (или) трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Выплата заработной платы руководителю организации производится одновременно с выплатой всем работникам организации.

При сменном режиме работы:

- устанавливают в соответствии с законодательством доплату за работу в ночную смену (с 22 часов до 6 часов) – не менее 25 % часовой тарифной ставки (оклада за час) за каждый час работы;

- могут оплачивать в повышенном размере работу в вечернюю смену (с 18 часов до 22 часов). Конкретный размер повышения оплаты труда за работу в вечернее время устанавливается коллективным договором;

- сохраняют за работником, который приостановил работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, средний заработок за весь период приостановления им исполнения трудовых обязанностей. Средний заработок за дни приостановки работы исчисляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

- конкретный размер денежной компенсации в случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации – не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время и увеличенной на пункт ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации от невыплаченной в срок суммы, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно.

5.6. Введение, замена и пересмотр норм труда, условий оплаты труда производятся работодателями с извещением работников не позднее, чем за два месяца, а при наличии первичной профсоюзной организации – с учетом мнения её коллегиального выборного органа.

5.7. Профсоюз:

- осуществляет контроль своевременности выплаты заработной платы и уплаты работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

- проводит мониторинг статистических данных по заработной плате;

- предоставляет аналитические данные по заработной плате социальным партнерам.

5.8. Результаты мониторинга ситуации по выплате заработной платы регулярно рассматриваются на заседании Отраслевой комиссии. На заседания Отраслевой комиссии могут приглашаться стороны социального партнерства регионального уровня, представители работодателей и работников.

Глава 6. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. Стороны признают, что социальные льготы, гарантии и компенсации являются мерой социальной поддержки работников.

Перечень социальных льгот, гарантий и компенсаций для работников АПК может быть расширен в соглашениях и коллективных договорах по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

Стороны Соглашения рекомендуют Сторонам социального партнерства на региональном и территориальном уровне, а также работодателям и профсоюзным организациям при заключении соответствующих соглашений и коллективных договоров рассматривать возможность выделения средств на:

- выплату компенсаций в размере не ниже минимальной заработной платы работающим инвалидам труда при предоставлении им путевок на лечение согласно медицинскому показанию;

- оказание материальной помощи при рождении детей;

- единовременную выплату при выходе работника на пенсию;

- бесплатное или частично оплачиваемое содержание детей в ведомственных детских дошкольных учреждениях, оздоровительных лагерях и санаториях;

- материальную помощь нуждающимся неработающим пенсионерам-ветеранам организации;

- оплату расходов на ритуальные услуги в случае смерти работника, а также пенсионера, ушедшего на пенсию из организации;

- единовременную выплату денежного вознаграждения работникам, награжденным государственными и отраслевыми наградами;

- выплату работникам материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;

- негосударственное пенсионное обеспечение работников, в том числе через отраслевой Негосударственный пенсионный фонд «АПК-Фонд»;

- финансирование мероприятий по развитию физической культуры, досуга и отдыха;

- повышенные льготы и гарантии работающим одиноким матерям, воспитывающих детей в возрасте до четырнадцати лет, отцам, воспитывающих детей в возрасте до четырнадцати лет без матери, женщинам, находящимся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком

- полную или частичную оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников, в первую очередь, занятых во вредных условиях труда.

- организацию и проведение диспансеризации работников, периодических, дополнительных и углублённых медицинских осмотров (обследований), в том числе в рамках целевых программ, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населению;

- создание условий для социальной адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в том числе на условиях самозанятости, после отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком, обеспечивают их обучение, переобучение и повышения квалификации по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда Тульской области;

- предоставление возможности для физической активности людям с малоподвижным режимом работы (проведение производственной гимнастики);

- предоставление работникам, имеющих несовершеннолетних детей, различных гибких форм занятости (гибкий график, не полный рабочий день и др.)

- предоставление работникам одного рабочего дня для прохождения ежегодного медицинского осмотра (обследования) с сохранением среднего заработка;

- предоставление работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста, и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

6.2. Работодатели предоставляют гарантии и компенсации работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, действующими законами и иными нормативными правовыми актами и обеспечивают:

- выплату средней заработной платы по основному месту работы и сохранение рабочего места (должности) работникам, направленным работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, нахождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы. При направлении на повышение квалификации в другую местность работнику компенсируются связанные с этим расходы в порядке и размерах, установленных для компенсации командировочных расходов;

- выплату средней заработной платы и сохранение рабочего места за лицами, участвующими в коллективных переговорах, подготовке коллективного договора, соглашений на срок, определяемый Сторонами Соглашения, но не более трех месяцев;

- оказание единовременной материальной помощи работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий;

- в случае гибели (смерти) работника, наступившей в результате несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания, вследствие исполнения им трудовых обязанностей, возмещение всех расходов, связанных с ритуальными услугами;

- выплату единовременного пособия и возмещение в денежной форме морального вреда семье, потерявшей кормильца вследствие несчастного случая на производстве на условиях, определенных коллективным договором.

Глава 7. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

7.1. Стороны Соглашения считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из основных приоритетов своей деятельности. С целью улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в организациях АПК стороны Соглашения:

- взаимодействуют в области охраны труда, окружающей природной среды;
- оказывают методическую помощь организациям АПК в разработке и реализации территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда работников;
- содействуют укреплению служб охраны труда организаций АПК;
- распространяют передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий труда, экологической безопасности;
- содействуют ратификации конвенции МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве» и ее реализации.

7.2. Работодатели обеспечивают:

- на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, и принимают необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- создание и функционирование системы управления охраной труда;

- выполнение в организациях законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, соблюдение режима труда и отдыха работников;

- проведение специальной оценки условий труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций;

- финансирование мероприятий по охране труда в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг); условиями коллективного договора указанные средства могут устанавливаться в повышенном размере;

- проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- повышенные компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труд, при наличии финансовых средств;

- предоставление работникам специальной одежды, специальной обуви, современных сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств, в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников организации в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обучение специалистов по охране труда в лицензированных организациях;

- расследование и учет (в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами) несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.3. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работодатели устанавливают:

а) Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

для работников, условия труда которых отнесены ко 2 степени вредности, не менее 7 календарных дней;

для работников, условия труда которых отнесены к 3 степени вредности, не менее 8 календарных дней;

для работников, условия труда которых отнесены к 4 степени вредности, не менее 9 календарных дней;

для работников, условия труда которых отнесены к опасным, не менее 10 календарных дней.

На основании настоящего Соглашения, коллективного договора и письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, возможна замена денежной компенсацией части ежегодного дополнительного

оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Расчет денежной компенсации производится в том же порядке, как и основного ежегодного оплачиваемого отпуска.

б) Повышенный размер оплаты труда:

минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

для работников, условия труда которых отнесены к 3 степени вредности, составляет не менее 5 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

для работников, условия труда которых отнесены к 4 степени вредности, составляет не менее 6 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

для работников, условия труда которых отнесены к опасным, составляет не менее 8 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

в) Денежную компенсацию при увеличении сокращенной продолжительности рабочего времени, но не более чем до 40 часов в неделю, на основании настоящего Соглашения, коллективного договора и письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору. При этом первые два часа увеличенного рабочего времени оплачиваются в полуторном размере, а последующие часы – не менее чем в двойном размере.

7.4. Работодатели совместно с коллегиальными выборными органами первичных профсоюзных организаций:

- создают комитеты (комиссии) по охране труда и организуют их работу;
- проводят обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Предусматривают в коллективном договоре меры, обеспечивающие уполномоченным (доверенным) лицам возможность выполнять свои общественные обязанности в рабочее время с сохранением заработной платы;

- организуют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

7.5. К коллективному договору могут прилагаться:

- план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на производстве с указанием объема средств, необходимых для их выполнения по годам;

- список профессий и должностей работников, которым по результатам специальной оценки условий труда установлены размеры повышения оплаты труда, продолжительность рабочего времени и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;

- перечень производств, профессий, должностей работников, которым выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты;

- перечень работ и производственных факторов, на которых работникам выдаются бесплатно смывающие и обезвреживающие средства, нормы их выдачи;

- перечень обязательной к выдаче спецодежды, спецобуви, в том числе теплой, других средств индивидуальной защиты и нормы их выдачи;

- список уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда, количество часов оплачиваемого свободного времени, предоставляемых уполномоченным (доверенным) лицам для исполнения возложенных на них функций и порядок их оплаты.

7.6. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности.

7.7. Стороны Соглашения принимают участие в подготовке отраслевых нормативных актов, регламентирующих вопросы охраны труда и мероприятий по улучшению условий труда и предупреждению производственного травматизма.

7.8. Профсоюз:

- осуществляет профсоюзный контроль соблюдения законодательства об охране труда;

- проводит мониторинг причин производственного травматизма;

- инициирует включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда на рабочих местах;

- защищает законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обеспечивает выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждом структурном подразделении и в организации в целом;

- проводит разъяснительную работу среди работников о необходимости соблюдения правил и норм безопасности труда на производстве;

- осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, препятствует принятию решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь и здоровье граждан.

Глава 8. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

8.1. Стороны Соглашения считают необходимым осуществлять меры, направленные на закрепление молодежи в организациях АПК в интересах развития кадрового и интеллектуального потенциала отрасли.

К молодежи относятся лица в возрасте до 35 лет.

8.2. Стороны Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики:

- проведение профориентационной работы с молодежью в образовательных организациях всех уровней профессионального образования в целях создания положительного позитивного образа работника сельского хозяйства и закрепления молодых специалистов в отрасли;

- содействие повышению уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;

- обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;

- обеспечение участия представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров;

- содействие трудовой занятости молодежи, привлечению и закреплению молодежи в организациях АПК, развитию студенческих трудовых отрядов;

- проведение мероприятий, акций по повышению социальной активности молодежи;
- проведение физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы, в целях предупреждения негативных явлений среди учащейся и работающей молодежи, укрепления нравственного и физического здоровья молодежи посредством организации досуга;
- реализацию мер по социально-трудоустройству молодежи и поддержке при трудоустройстве детей-сирот в организации АПК;
- разработку и реализацию программ по адаптации молодых работников на производстве, по развитию института наставничества.

8.3. Министерство:

- разрабатывает и реализует программы, способствующие закреплению молодых специалистов в организациях АПК;
- содействует деятельности региональных комиссий по поддержке молодых специалистов агропромышленного комплекса;
- оказывает молодым специалистам АПК информационную и методическую помощь по получению государственных субсидий и грантов на поддержку начинающих фермеров и на развитие семейных животноводческих ферм в рамках реализации Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы.

8.4. Работодатели совместно с коллегиальными выборными органами первичных профсоюзных организаций:

- формируют в коллективном договоре специальный раздел по молодежной политике и предусматривают в нем финансирование программ работы с молодежью;
- разрабатывают комплексные и целевые программы по работе с молодежью и мероприятия по их реализации;
- проводят конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов и рабочих;
- поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;
- финансируют и создают условия для организации молодежного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых работников и членов их семей.

8.5. Работодатели:

- предоставляют льготы молодым работникам для обучения в профильных образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами;
- заключают с профильными образовательными организациями договоры сотрудничества о подготовке молодых специалистов и рабочих, в соответствии с которыми гарантируют им трудоустройство по специальности, о проведении производственной практики и стажировки обучающихся, о поощрении мастеров производственного обучения, о развитии материально-технической базы образовательных организаций;
- обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования;
- гарантируют трудоустройство работникам, ранее работавшим в организации, после прохождения ими военной службы по призыву;

- оказывают материальную помощь молодым работникам, возвратившимся в организацию после прохождения военной службы по призыву, на условиях, определяемых коллективным договором;

- предусматривают повышенную оплату труда работникам, осуществляющим наставничество (наставникам) на условиях, определяемых коллективным договором или локальным нормативным актом организации.

8.6. Профсоюз:

- обеспечивает работу Молодежного совета;
- организует и проводит обучение председателей молодежных советов и комиссий организаций, молодых профсоюзных активистов;
- контролирует предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи;
- принимает участие в реализации федеральных и отраслевых молодежных программ;
- устанавливает именные стипендии обучающимся в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования за отличную успеваемость и общественную работу.

Глава 9. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

9.1. Стороны Соглашения определяют в качестве стратегического направления развития социального партнерства в агропромышленном комплексе Тульской области, реализацию принципа равноправия Сторон и считают необходимым обеспечить максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют безусловное выполнение обязательств Соглашения.

9.2. Стороны принимают на себя обязательства развивать систему отраслевого социального партнерства на региональном и территориальном уровнях взаимодействовать на основе принципов социального партнёрства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Стороны договорились, что при заключении отраслевых региональных и территориальных соглашений, интересы работников представляют территориальные профсоюзные организации, интересы работодателей – территориальные отраслевые объединения работодателей, руководители организаций, подведомственных министерству сельского хозяйства Тульской области.

9.3. В рамках повышения результативности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений Стороны Соглашения договорились:

- обеспечивать выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации;
- способствовать развитию системы отраслевого социального партнерства на региональном и территориальном уровнях;
- разрабатывать рекомендации, направленные на развитие социального партнерства в АПК;
- содействовать распространению международного и российского стандартов социальной ответственности, дальнейшему развитию практики участия организаций и

индивидуальных предпринимателей в региональных проектах «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей»;

- не допускать в период действия Соглашения принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников;

- обеспечивать рост числа территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров путем вовлечения в переговорные процессы более широкого круга работодателей и работников;

- оказывать методическую помощь в подготовке и заключении коллективных договоров в организациях-участниках настоящего Соглашения, принимать участие в собраниях, конференциях по подведению итогов выполнения коллективных договоров;

- осуществлять мониторинг и анализ опыта заключения соглашений на региональном и территориальном уровнях, а также практики работы сторон социального партнерства;

- предоставлять друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также подготовки проектов последующих соглашений;

- принимать меры по предотвращению возникновения и урегулированию коллективных трудовых споров в организациях, противодействию правонарушениям в сфере трудовых отношений;

- содействовать созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами Соглашения и обеспечивать регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства на отраслевом уровне и проблемах социально-трудовых отношений в АПК;

- проводить совещания, конференции, круглые столы, создавать разделы или страницы на официальных сайтах сторон Соглашения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», посвященные теме социального партнерства;

- Профсоюз в целях укрепления социального партнерства награждает руководителей организаций АПК, успешно решающих вопросы эффективного развития производства и социального партнерства, нагрудным знаком «За развитие социального партнерства».

9.4. Стороны соглашения разрабатывают мероприятия по экономическому стимулированию работодателей и их объединений, активно участвующих в развитии социального партнерства, реализации мер по линиям приоритетных направлений.

9.5. Стороны обязуются реализовывать меры, направленные на повышение роли Отраслевой комиссии и договорились:

- включать в состав рабочих групп и комиссий при региональных и территориальных органах АПК представителей социального партнерства;

- проводить консультации по уточнению структуры и содержания соглашений и коллективных договоров;

- проводить консультации по совершенствованию механизмов контроля выполнения соглашений и коллективных договоров;

- проводить консультации по обеспечению ответственности сторон при заключении коллективных договоров, соглашений.

9.6. Отраслевая комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

9.7. Стороны договорились, что изменения и дополнения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

9.7.1. Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений и/или дополнений, направляет в Отраслевую комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

9.7.2. После получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть начаты в течение одного месяца;

9.7.3. Изменения вносятся в Соглашение по решению Отраслевой комиссии.

Глава 10. ГАРАНТИИ ПРАВ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

10.1. Стороны Соглашения признают свободу объединения работников в профсоюз в качестве одного из основополагающих прав человека, необходимого для эффективного функционирования системы трудовых отношений.

Права коллегиальных выборных профсоюзных органов и гарантии их деятельности определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами Тульской области, Уставом Профсоюза, Генеральным и Отраслевым соглашениями, коллективными договорами, другими нормативными актами.

10.2. Работодатели:

- не препятствуют вступлению работников в члены Профсоюза и созданию первичных профсоюзных организаций, соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- обеспечивают своевременное выполнение представлений профсоюзных инспекций труда;

- предоставляют выборным профсоюзным органам необходимую статистическую отчетность по социально-трудовым и экономическим вопросам и иную информацию, затрагивающую интересы работников;

- принимают решения с учетом мнения соответствующего коллегиального выборного профсоюзного органа в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

- ведут коллективные переговоры по подготовке, заключению и изменению коллективного договора;

- предоставляют коллегиальному выборному органу первичной профсоюзной организации, действующей в организации, безвозмездно необходимые помещения для работы и для проведения собраний членов Профсоюза, средства связи, оргтехники и другие технические средства в соответствии с коллективным договором;

- предоставляют не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации один день в месяц с оплатой по среднему заработку для выполнения профсоюзных обязанностей, если это определено в коллективном договоре;

- включают представителей коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссий по коллективным трудовым спорам, финансовому оздоровлению, реорганизации и ликвидации организации;

- не препятствуют представителям вышестоящих профсоюзных органов посещать организации, в которых работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и контроля соблюдения прав работников;

- обеспечивают по личным письменным заявлениям членов Профсоюза, удержание профсоюзных взносов, а также по письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза удержание денежных средств из заработной платы и их перечисление безналичным путем на счета профсоюзных органов на условиях, предусмотренных коллективным договором;

- при продаже и репрофилировании принадлежащих организации объектов социальной сферы учитывают, при наличии первичной профсоюзной организации, мнение ее коллегиального выборного органа;

- отчисляют финансовые средства коллегиальным выборным профсоюзным органам на проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников организаций, праздничных мероприятий, посвященных Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, и других культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей в размере не менее 0,5 % от фонда оплаты труда организации, если это определено в коллективном договоре;

- сохраняют профсоюзному активу среднюю заработную плату на период участия в работе коллегиальных выборных профсоюзных органов всех уровней и кратковременной профсоюзной учебы, если это определено в коллективном договоре;

- не препятствуют своевременному разрешению коллективных трудовых споров и осуществлению работниками самозащиты трудовых прав;

- могут выделять денежные средства первичной профсоюзной организации на ведение уставной деятельности, если это определено в коллективном договоре;

- не применяют к работникам, не освобожденным от основной работы и входящим в состав коллегиальных выборных профсоюзных органов, дисциплинарные взыскания, переводы на другую работу и увольнение без согласования с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

10.3. Социальные льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором для работников организации, распространяются на выборных, освобожденных от основной работы, профсоюзных работников.

10.4. Стороны Соглашения содействуют созданию и деятельности первичных профсоюзных организаций.

Глава 11. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

11.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами Соглашения, их представителем – Отраслевой комиссией, соответствующими органами по труду.

11.2. Отраслевая комиссия утверждает согласованный Сторонами План мероприятий по реализации Соглашения и рассматривает ход его реализации.

11.3. Заседания Отраслевой комиссии проводятся ежегодно. Информация размещается на официальных сайтах сторон Соглашения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

11.4. Руководители представителей сторон Соглашения (сопредседатели) поочередно председательствуют на заседании Отраслевой комиссии.

11.5. Разногласия при толковании условий Соглашения рассматриваются Отраслевой комиссией в сроки, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, с предложением протокола разногласий и перечня, принятых мер по их разрешению.

11.6. Представители Сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению настоящего Соглашения, а также отраслевых соглашений на территориальном уровне или неправомерно отказавшиеся от подписания согласованных Соглашений несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

11.7. Ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, за непредставление информации, необходимой для осуществления контроля за соблюдением настоящего Соглашения, устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

11.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в пяти экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. Пятый экземпляр Соглашения – для министерства труда и социальной защиты Тульской области.

Подписи сторон:

Министерство:
Министерство сельского хозяйства
Тульской области

Заместитель председателя правительства
Тульской области - министр сельского
хозяйства Тульской области

Д.В. Миляев

«22» 04 2019г.

Общественная организация:
Тульская областная организация
Профессионального союза работников
агропромышленного комплекса
Российской Федерации

Председатель Тульской областной
организации Профессионального союза
работников агропромышленного комплекса
Российской Федерации

В.М. Московская

«22» 04 2019г.

Объединение работодателей:

Аграрный союз Тульской области

Президент Аграрного союза Тульской
области

О.В. Зазимко

«22» 04 2019г.

Ассоциация крестьянских (фермерских)
хозяйств Тульской области

Исполнительный директор Ассоциации
крестьянских (фермерских) хозяйств
Тульской области

Л.М. Замотина

«22» 04 2019г.

Приложение
к Отраслевому соглашению
по агропромышленному комплексу
Тульской области на 2019-2021 годы

Состав

Отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке к заключению и контролю за выполнением Соглашения, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами Соглашения разногласий

Жаворонков Андрей Иванович	- заместитель министра сельского развития министерства сельского хозяйства Тульской области;
Замотина Людмила Михайловна	- исполнительный директор Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств Тульской области (по согласованию)
Максимова Елена Николаевна	- председатель первичной профсоюзной организации акционерного общества «Тульский молочный комбинат» (по согласованию)
Новиков Владимир Тимофеевич	- председатель комитета по инвестициям Аграрного Союза Тульской области (по согласованию)
Степин Алексей Степанович	- начальник отдела государственной поддержки и реализации программ департамента государственной политики в сфере АПК и сельского развития министерства сельского хозяйства Тульской области
Тарасов Максим Сергеевич	- председатель районного комитета профсоюзов работников агропромышленного комплекса Новомосковского района Тульской области (по согласованию)
Черенков Анатолій Геннадьевич	- начальник отдела кадровой политики и общих вопросов министерства сельского хозяйства Тульской области.

Подписи сторон:

Министерство:

**Министерство сельского хозяйства
Тульской области**

Заместитель председателя правительства
Тульской области - министр сельского
хозяйства Тульской области



Д.В. Миляев

22» 04 2019г.

Общественная организация:

**Тульская областная организация
Профессионального союза работников
агропромышленного комплекса
Российской Федерации**

Председатель Тульской областной
организации Профессионального союза
работников агропромышленного комплекса
Российской Федерации



В.М. Московская

22» 04 2019г.

Объединение работодателей:

Аграрный союз Тульской области.

Президент Аграрного союза Тульской
области



О.В. Зазимко

22» 04 2019г.

**Ассоциация крестьянских (фермерских)
хозяйств Тульской области**

Исполнительный директор Ассоциации
крестьянских (фермерских) хозяйств
Тульской области



Л.М. Замотина

22» 04 2019г.